

РАССМОТРЕНО  
на общем собрании работников  
и обучающихся техникума  
Протокол от «31 » августа 2015 г.  
№ 1

СОГЛАСОВАНО  
с Советом студентов  
Протокол от «31 » августа 2015 г.  
№ 1

СОГЛАСОВАНО  
с Советом родителей  
Протокол от «29 » августа 2015 г.  
№ 1



## Положение об образовательном займе для обучающихся ОГАПОУ «ВИТ»

### 1. Общие положения

1.1. Положение об образовательном займе для обучающихся ОГАПОУ «ВИТ» (далее - Положение), регламентирует основания, порядок и условия предоставления хозяйствующими субъектами денежных средств в форме образовательного займа лицам, обучающимся в ОГАПОУ «ВИТ», в целях покрытия внебюджетной части расходов на подготовку высококвалифицированных специалистов, а также усиления социальной поддержки обучающихся.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие термины и определения:

- образовательный заем - денежные средства, предоставляемые хозяйствующими субъектами обучающимся учреждений профессионального образования, расположенных на территории Белгородской области, на договорных условиях для оплаты обучения и (или) оплаты проживания, питания, приобретения учебной и научной литературы, специализированной одежды (формы) и других бытовых нужд в период обучения;
- обучающиеся - студенты или учащиеся ОГАПОУ «ВИТ», осваивающие основные образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена) по очной форме обучения как за счет средств бюджета Белгородской области, так и за счет собственных средств;
- хозяйствующие субъекты - предприятия, организации, учреждения

всех организационно-правовых форм и форм собственности.

## **2. Основания и условия предоставления образовательного займа**

2.1. Образовательный заем предоставляется в размере стоимости обучения и (или) стоимости проживания, питания, приобретения учебной и научной литературы, специализированной одежды (формы) и других бытовых нужд в период обучения.

Расчет суммы образовательного займа производится индивидуально в отношении каждого обучающегося с учетом в том числе стоимости платных образовательных и иных услуг, установленных учреждением профессионального образования на текущий учебный год.

2.2. Предоставление образовательного займа обучающимся осуществляется на основании конкурсного отбора.

К участию в конкурсе допускаются успевающие на «хорошо» и (или) «отлично» и не имеющие академической задолженности:

- обучающиеся, принятые в ОГАПОУ «ВИТ» на базе основного общего образования, - с третьего курса обучения;
- обучающиеся, принятые в ОГАПОУ «ВИТ» на базе среднего общего образования, - со второго курса обучения.

2.3. Порядок и условия проведения конкурса устанавливаются департаментом внутренней и кадровой политики области.

2.4. Образовательный заем предоставляется обучающимся, успешно прошедшим конкурсный отбор, путем заключения договора образовательного займа на срок до завершения ими обучения.

2.5. Обучающийся после завершения обучения и получения указанного в договоре образовательного займа направления подготовки (профессии, специальности) обязан отработать у хозяйствующего субъекта не менее трёх лет на основании трудового договора либо обеспечить возврат полученных средств в срок не позднее 3 месяцев со дня получения документа об образовании.

2.6. Работа (должность), предлагаемая обучающемуся в соответствии с договором образовательного займа, должна соответствовать получаемой специальности и квалификации, уровню и профилю его профессионального образования.

2.7. Хозяйствующий субъект обязан принять обучающегося после завершения им обучения и получения указанного в договоре образовательного займа направления подготовки (профессии, специальности) на работу, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования, заключив с ним трудовой договор.

2.8. Обучающийся обязан прибыть к месту работы не позднее 2 месяцев со дня получения документа об образовании.

В случае призыва в ряды Вооружённых сил Российской Федерации обучающийся обязан явиться к хозяйствующему субъекту для

трудоустройства в течение месяца по окончании срока службы.

### **3. Организация предоставления образовательного займа**

3.1. Ежегодно в срок не позднее 30 июня текущего года ОГАПОУ «ВИТ» представляет в департамент внутренней и кадровой политики области списки обучающихся, соответствующих требованиям пункта 2.2 раздела II настоящего Положения, для участия в конкурсе на получение образовательного займа.

3.2. Ежегодно в срок не позднее 10 июля текущего года департамент внутренней и кадровой политики области направляет списки претендентов на получение образовательного займа в отраслевые советы работодателей.

3.3. Ежегодно в срок не позднее 20 июля текущего года отраслевые советы работодателей проводят конкурсный отбор претендентов на получение образовательного займа и утверждают списки обучающихся - победителей конкурса и хозяйствующих субъектов для предоставления образовательного займа.

3.4. Ежегодно в срок не позднее 20 сентября текущего года хозяйствующие субъекты заключают договоры о предоставлении образовательного займа с обучающимися, прошедшиими конкурсный отбор.

3.5. Перечисление денежных средств для оплаты обучения в учреждениях профессионального образования осуществляется хозяйствующими субъектами ежегодно в срок не позднее 1 октября текущего года на счет, открытый в кредитной организации на имя обучающегося, в размере, обусловленном договором образовательного займа.

Перечисление денежных средств для оплаты стоимости проживания, питания, приобретения учебной и научной литературы, специализированной одежды (формы) и других бытовых нужд в период обучения осуществляется хозяйствующими субъектами на счет, открытый в кредитной организации на имя обучающегося, в размере и сроки, обусловленные договором образовательного займа.

3.6. Перечисление денежных средств обучающемуся в течение срока действия договора образовательного займа производится хозяйствующим субъектом на основании представленной обучающимся справки, подтверждающей прохождение обучения в ОГАПОУ «ВИТ», и справки об успеваемости.

### **4. Условия исполнения и расторжения договора образовательного займа**

4.1. Обучающийся освобождается от своих обязательств по договору образовательного займа и от ответственности за их неисполнение:

- в случае невыполнения хозяйствующим субъектом обязательств, установленных договором образовательного займа;
- в случае стойкой утраты профессиональной трудоспособности, установленной учреждениями медико-социальной экспертизы;
- иных случаях, установленных договором образовательного займа.

4.2. Обучающийся обязан возместить хозяйствующему субъекту сумму полученного образовательного займа в полном объеме, а также проценты за пользование чужими денежными средствами в размере одной трехсотой действующей на день уплаты всей суммы образовательного займа ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации в следующих случаях:

- расторжения обучающимся в одностороннем порядке заключённого договора образовательного займа;
- неявки обучающегося к хозяйствующему субъекту для трудоустройства в срок, установленный договором образовательного займа, или отказа приступить к работе без уважительных причин;
- отчисления обучающегося по инициативе ОГАПОУ «ВИТ» за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, Устава, правил внутреннего распорядка;
- отчисления обучающегося из ОГАПОУ «ВИТ» по собственному желанию без уважительных причин;
- перевода по инициативе обучающегося без согласия хозяйствующего субъекта на другое направление-подготовки (профессию, специальность) в том же или ином учреждении профессионального образования.

4.3. В случае расторжения хозяйствующим субъектом трудового договора с обучающимся до истечения срока, указанного в договоре образовательного займа, по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, последний обязан возместить хозяйствующему субъекту сумму образовательного займа, исчисленную пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, а также проценты за пользование чужими денежными средствами в размере одной трехсотой действующей на день уплаты суммы образовательного займа ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

4.4. При восстановлении обучающегося, отчисленного из ОГАПОУ «ВИТ» по основаниям, предусмотренным в пункте 4.2 раздела IV настоящего Положения, договор образовательного займа повторно не заключается.

2.5. В случае если обучающийся является несовершеннолетним и не имеет дохода или иного имущества, достаточного для возмещения суммы предоставленного образовательного займа, она возмещается полностью или в недостающей части законным представителем обучающегося.

## **5. Организация мониторинга исполнения договоров образовательного займа**

5.1. Организация мониторинга исполнения договоров образовательного займа осуществляется департаментом внутренней и кадровой политики области.

5.2. Хозяйствующие субъекты направляют в департамент внутренней и кадровой политики области информацию:

- о количестве обучающихся, трудоустроившихся в порядке, предусмотренном настоящим Положением и договором образовательного займа, - ежегодно, не позднее 20 октября текущего года;

- о фактах неприбытия обучающегося к месту работы в установленные договором сроки, досрочного расторжения договора образовательного займа или трудового договора - в течение 10 рабочих дней со дня наступления соответствующего события.

5.3. ОГАПОУ «ВИТ» представляет в департамент внутренней и кадровой политики области информацию об отчислении (переводе) обучающихся, которым предоставлен образовательный заем, в течение 10 рабочих дней с даты издания приказа об отчислении (переводе).

5.4. Департамент внутренней и кадровой политики области направляет информацию об отчислении (переводе) обучающихся хозяйствующим субъектам, предоставившим указанным лицам образовательный заем, в течение 10 рабочих дней с даты получения информации от ОГАПОУ «ВИТ».