Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области

(наименование органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области)

город Белгород «20» мая 2020 года

(место составления акта) дата составления акта)

17 час. 00 мин.

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**

№ 3/2020

По адресу:

308005, Белгородская область, г. Белгород, Соборная площадь, д. 4 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место проведения проверки)

На основании:

распоряжения заместителя Губернатора Белгородской области от 16 апреля 2020 года № 036 «О проведении плановой документарной проверки Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Валуйский индустриальный техникум» была проведена плановая документарная проверка в отношении:

Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Валуйский индустриальный техникум»,  
место нахождения: Белгородская область, Валуйский район, г. Валуйки,  
ул. М. Горького, д. 34.

Дата и время проведения проверки:

с «17» апреля 2020 г. 9 час. 00 мин. до «20» мая 2020 г. 18 час.00 мин.

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

С копией распоряжения о проведении проверки ознакомлена:

Волохова Валентина Васильевна, директор ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум», дата ознакомления 16 апреля 2020 года.

Лица, проводившие проверку:

Изварин Андрей Анатольевич, первый заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области (председатель комиссии);

Шаповалова Людмила Тимофеевна, начальник управления профессионального образования департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области (заместитель председателя комиссии);

Амелькина Елена Васильевна, начальник отдела материально-методического обеспечения подведомственных учреждений управления профессионального образования департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области (член комиссии);

Приймакова Ирина Викторовна, консультант отдела материально-методического обеспечения подведомственных учреждений управления профессионального образования департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области (член комиссии);

Меженина Наталья Викторовна, главный технический инспектор труда Союза «Белгородское областное объединение организации профсоюзов» (член комиссии);

Ушакова Марина Николаевна, заместитель начальника юридического отдела департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области (секретарь комиссии).

При проведении проверки присутствовали (принимали участие):

Волохова Валентина Васильевна, директор ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»;

Пончехин Дмитрий Викторович, заместитель директора  
ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»;

Кобзарев Владимир Евгеньевич, преподаватель-организатор ОБЖ (по охране труда) ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»;

Сержантова Анна Сергеевна, специалист по кадрам ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»

В ходе проведения проверки выявлены нарушения:

1.1. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В нарушении указанной нормы в локальных актах учреждения (Правила внутреннего трудового распорядка п. 6.1) некорректно прописаны сроки выплаты заработной платы, а именно 5 и 20 число текущего месяца.

1.2. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

При этом в трудовых договорах имеются следующие нарушения:

В трудовом договоре № 17 от 01 сентября 2014 года отсутствует условие о месте работы; в трудовом договоре № 19 от 01 сентября 2013 года отсутствует условие  
о месте работы, не все пункты трудового договора заполнены; в трудовом договоре № 57 от 01 сентября 2018 года отсутствует условие о месте работы, не все пункты трудового договора заполнены; в трудовом договоре № 12 от 01 сентября 2013 года отсутствует условие о месте работы, не заполнен пункт трудового договора о дате начала работы; в трудовом договоре № 20 от 02 сентября 2019 года отсутствует условие о месте работы; в трудовом договоре № 1 от 15 января 2018 года отсутствует условие о месте работы, не все пункты трудового договора заполнены; в трудовом договоре № 58 от 01 сентября 2013 года не заполнен пункт трудового договора о дате начала работы; в трудовом договоре № 20  
от 01 сентября 2013 года отсутствует условие о месте работы, не все пункты трудового договора заполнены; в трудовом договоре № 16 от 30 августа 2019 года отсутствует условие о месте работы; в трудовом договоре № 30 от 10 мая 2016 года отсутствует условие о месте работы; в трудовом договоре № 53 от 24 мая 2018 года отсутствует условие о месте работы, не заполнен пункт трудового договора о дате начала работы.

1.3. В соответствии со статьёй 60.2 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Из статьи 151 Трудового кодекса РФ следует, что при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Дополнительные соглашения к трудовым договорам и согласия сотрудников имеются, однако, при поручении работникам выполнения (исполнения) дополнительной работы по другой профессии, работники не ознакомлены под роспись с должностной инструкцией и не ознакомлены с приказами.

Указанные в настоящем пункте нарушения выявлены в следующих случаях:

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 15 августа 2019 года № 307 л/с разрешено совмещение должности «сторож» - Шарову И.А.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 12 апреля 2019 года № 174 л/с разрешено совмещение должности «сторож» - Куликову Э.Н.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 08 февраля 2019 года № 64 л/с разрешено совмещение должности «повар» - Брюсовой В.И.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 02 сентября 2019 года № 346 л/с разрешено совмещение должности «педагог дополнительного образования» - Тютюнниковой Г.В., Дуракову В.В., Винокуровой Т.П., Коваленко Е.А., Зениной Т.А.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 02 сентября 2019 года № 347 л/с разрешено совмещение должности «электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования» - Подтынникову А.А.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 02 сентября 2019 года № 371 л/с разрешено совмещение должности «паспортиста» - Науменко О.С.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 02 сентября 2019 года № 375 л/с разрешено совмещение должности «преподаватель» -   
Суровой О.А.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 30 сентября 2019 года № 425 л/с разрешено совмещение должности «гардеробщика» - Сасиной Л.В.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 04 декабря 2019 года № 533 л/с разрешено совмещение должности «сторожа» - Морщининой Л.Т.;

- приказом «О совмещении профессий и должностей» от 11 сентября 2019 года № 395 л/с разрешено совмещение должности «подсобного рабочего» - Картошовой И.Ф.

1.4. Сроки ознакомления с приказами по личному составу в определенных случаях установлены Трудовым кодексом РФ, их соблюдение (в части ознакомления работников) является обязательным для работодателя.   
 Так, статьей 123 Трудового кодекса РФ установлено, что о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Выявлено, что в приказах по личному составу отсутствует дата ознакомления работников с приказами в следующих случаях:

приказ от 11 марта 2019 года № 12 л/с; приказ от 11 апреля 2019 года № 20 л/с; приказ от 28 июля 2019 года № 59 л/с; приказ от 02 апреля 2019 года № 67 л/с; приказ от 13 декабря 2019 года № 128 л/с; приказ от 18 июня 2019 года № 38 л/с.

2. Выявлены следующие нарушения в части распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»:

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется на основании решений, принимаемых комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум».

При этом на титульном листе действующего Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум» от 12 февраля 2016 года отсутствует номер протокола общего собрания работников и обучающихся учреждения, утверждающего данное Положение.

Также согласно приказу по учреждению от 30 декабря 2019 г. № 564  
«О создании комиссии» (с изменениями от 03 февраля 2020 года № 63) определен состав комиссии в количестве 8 человек, члены комиссии не ознакомлены  
с указанным приказом под роспись.

В части оценочных листов: отсутствуют подписи, заполнявших листы, дата заполнения (за исключением оценочных листов преподавателей, педагогических работников). Листы не имеют единой, унифицированной формы.

В протоколе и сводной ведомости отсутствуют подписи всех членов комиссии. Результаты оценки рассматриваются на заседаниях цикловых методических комиссий (протокол от 9 января 2020 года № 4), что не регламентировано в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум».

В наличии приказы о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам техникума от 14 января 2019 года № 17, 25 апреля 2019 года  
№ 188, 12 июля 2019 года № 292, 11 октября 2019 года № 441.

Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам в части изменения заработной платы по итогам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам за 4 квартал 2019 года.

3. Выявлены следующие нарушения, допущенные при формировании личных дел сотрудников:

- в анкетах работников отсутствуют: фотографии, заполняются не все разделы анкеты.

4. Нарушения положений по охране труда.

4.1. Несоответствие организации системы управления охраной труда согласно:

Статье 217 Трудового кодекса РФ; Постановлению Минтруда РФ  
от 08 февраля 2000 года № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охрана труда в организации»;

ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

4.2. Согласно статье 217 Трудового кодекса РФ, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего [производственную деятельность](https://mobileonline.garant.ru/" \l "/document/12125268/entry/2099), численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В нарушении указанной нормы в утвержденном штатном расписании поименована должность преподавателя-организатор ОБЖ (без категории).

Приказом директора Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Валуйский индустриальный техникум» № 368 от 01 сентября 2018 года «О возложении обязанностей специалиста по охране труда» обязанности возложены на Кобзарева В.Е. -преподавателя-организатора ОБЖ, ознакомлен под роспись.

4.3. В ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум» в 2019 году  
не организованно проведение психиатрических освидетельствований (1 раз в 5 лет) работников занятых во вредных и (или) опасных условий труда, что является нарушением требований статьи 213 Трудового кодекса РФ.

4.4. Согласно статье 225 Трудового кодекса РФ и п. 2.3.1. Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29   
«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок) руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Руководители структурных подразделений не прошли обучение по проверке знаний требований охраны труда и не имеют соответствующих удостоверений.

Также в нарушение установленного Порядка на момент проверки  
у специалиста по охране труда (преподавателя-организатор ОБЖ) удостоверение № 66 о проверке знаний требований охраны труда датировано «07» февраля 2017 года, проверка знаний осуществлена более трех лет назад, то есть за пределами установленного трехгодичного срока.

4.5. Согласно статье 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан осуществлять разработку и утверждение правил и *инструкций* по *охране* *труда*  для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

В нарушении указанной нормы представленные на проверку утвержденные инструкции по охране труда (период утверждения 2015 – 2016 годы)  
не обновлены с учетом профстандарта и не приведены в соответствие  
с действующим законодательством в части охраны труда.

Выявленные по итогам проведения проверки нарушения устранить в срок:

Нарушения, указанные в настоящем Акте, предлагаем устранить до 31 июля 2020 года.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Изварин

Заместитель председателя комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Т. Шаповалова

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Амелькина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Приймакова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Меженина

Секретарь комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н. Ушакова

Копия Акта проверки направлена для ознакомления на официальный адрес электронной почты ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года.

Секретарь комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н. Ушакова

С актом проверки ознакомлена директор ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум» Волохова Валентина Васильевна, лист ознакомления (прилагается) от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года.

Секретарь комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н. Ушакова